IKATAN AKUNTAN INDONESIA
Institute of Indonesia Chartered Accountants

VISI, MISI DAN PENJABARAN RENSTRA IAI PERIODE 2026–2030



CALON KETUA DEWAN PENGURUS NASIONAL
IKATAN AKUNTAN INDONESIA

Prof. Dr. Akhsanul Khaq

M.B.A., CA, CSFA, CPA, CMA, CFrA, Ak.

INTEGRITAS ADAPTIF INKLUSIF BEREPUTASI INTERNASIONAL

Daftar Isi

Dokumen ini memuat visi, misi, sasaran, program prioritas, dan penjabaran Rencana Strategis Ikatan Akuntan Indonesia periode 2026–2030.



Kata Pengantar 03

Profil Singkat 04

01 Visi 05

02 Tujuh Misi 06

03 Maksud, Tujuan & Sasaran 07

04 Program Prioritas 09

05 Strategy Framework 11

06 Penjabaran Renstra 12

Penjabaran lima sasaran strategis

Sasaran 1	Anggota Unggul dan Siap Menghadapi Masa Depan	13
Sasaran 2	Organisasi Adaptif dan Berkelas Dunia	15
Sasaran 3	Magnet Talenta Terbaik	17
Sasaran 4	Profesi Tepercaya dan Berpengaruh	19
Sasaran 5	Pemimpin Ekosistem Keuangan dan Keberlanjutan	21

Penutup · Dampak Strategis 23

KATA PENGANTAR

Kata Pengantar

> Rencana sebaik apa pun hanya akan bermakna apabila dijalankan bersama.



Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh,
Salam sejahtera bagi kita semua.

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga Konsep Visi dan Misi serta Penjabaran Rencana Strategis Ikatan Akuntan Indonesia Periode 2026–2030 ini dapat kami sampaikan kepada para anggota dan seluruh pemangku kepentingan profesi akuntan, sebagai gagasan dan komitmen kami dalam pencalonan sebagai Ketua Dewan Pengurus Nasional IAI.

Profesi akuntan tengah berada di tengah perubahan yang cepat dan mendasar. Transformasi digital, kecerdasan buatan, tuntutan keberlanjutan, dan dinamika ekonomi global membawa tantangan sekaligus peluang besar. Di saat yang sama, kepercayaan publik terhadap tata kelola keuangan semakin bertumpu pada integritas dan kompetensi para akuntan. Karena itu, IAI dituntut untuk terus bertransformasi: menjaga marwah profesi, sekaligus mengambil peran yang lebih strategis dalam pembangunan bangsa.

Visi IAI 2026–2030 kami rumuskan sebagai kompas bersama, yang diterjemahkan ke dalam tujuh misi, lima sasaran strategis, dan tujuh program prioritas yang saling terhubung. Semuanya bermuara pada satu cita-cita: **profesi akuntan yang unggul, tepercaya, berdampak, dan berkontribusi nyata menuju Indonesia Emas 2045.**

Dokumen ini kami harapkan menjadi pijakan kolaborasi bagi seluruh anggota, pengurus pusat dan wilayah, kompartemen, perguruan tinggi, pemerintah, regulator, dunia usaha, serta mitra internasional. Dengan semangat kebersamaan, mari kita wujudkan IAI sebagai rumah profesional yang inklusif, adaptif, dan berkelas dunia.

Kami menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada semua pihak yang telah memberikan pemikiran dan dukungan. Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa meridai ikhtiar kita bersama.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Hormat kami,

Prof. Dr. Akhsanul Khaq, M.B.A., CA, CSFA, CPA, CMA, CFrA, Ak.

Calon Ketua Dewan Pengurus Nasional IAI Periode 2026–2030



PROFIL SINGKAT

Prof. Dr. Akhsanul Khaq

M.B.A., CA, CSFA, CPA, CMA, CFrA, Ak.

JABATAN

Anggota III BPK RI selaku Pimpinan Pemeriksaan Keuangan Negara III

Tempat, Tanggal Lahir

Brebes, 05 Februari 1967

Pendidikan Terakhir

Doktor Ilmu Manajemen
Universitas Persada Indonesia · 2020

Doktor Ilmu Pemerintahan
Institut Pemerintahan Dalam Negeri · 2023

Riwayat Jabatan

2024 — **Anggota III BPK RI**
17 Oktober 2024

2022 — **Auditor Utama Keuangan Negara I**
01 Juli 2022

2020 — **Auditor Utama Keuangan Negara V**
06 April 2020

2018 — **Auditor Utama Keuangan Negara VII**
27 Maret 2018

2017 — **Staf Ahli Bidang Keuangan Pemerintah Pusat**
28 Juli 2017

Penghargaan

Satyalancana Karya Satya
X Tahun

Satyalancana Karya Satya
XX Tahun

Satyalancana Karya Satya
XXX Tahun (2020)

01 · VISI IAI 2026–2030

“Menjadi Organisasi Profesi Terdepan dalam Pengembangan Profesi Akuntan yang Berintegritas, Adaptif, Inklusif, dan Bereputasi Internasional untuk Mendukung Pembangunan Berkelanjutan Menuju Indonesia Emas 2045.”



Makna di balik visi

Visi ini menempatkan IAI sebagai organisasi profesi yang tidak hanya berorientasi pada pengembangan kompetensi dan kepentingan anggota, tetapi juga pada **kepentingan publik, kemajuan profesi, daya saing global, reputasi internasional, dan kontribusi terhadap pembangunan nasional.**

Integritas

Etika, transparansi, akuntabilitas, dan kepercayaan publik.

Adaptif

Inovatif, kreatif, dan proaktif di tengah perubahan.

Inklusif

Menciptakan peluang kolaborasi dari beragam latar belakang demi kemajuan profesi.

02 · MISI

Tujuh Misi IAI

MISI 01

Memperkuat Integritas dan Profesionalisme Akuntan

Meningkatkan integritas, kompetensi, profesionalisme, dan kepatuhan terhadap standar serta kode etik profesi untuk menjaga kredibilitas dan memperkuat kepercayaan publik terhadap profesi akuntan.

MISI 02

Mendorong Transformasi dan Adaptabilitas Profesi

Mengembangkan profesi akuntan yang inovatif dan adaptif terhadap perkembangan teknologi, kecerdasan buatan, transformasi digital, dinamika ekonomi, dan perubahan lingkungan bisnis serta sektor publik.

MISI 03

Mewujudkan Organisasi Profesi yang Inklusif dan Berorientasi pada Anggota

Memperkuat tata kelola organisasi yang transparan, akuntabel, partisipatif, dan inklusif serta meningkatkan kualitas pelayanan, pemberdayaan, dan kebermanfaatan bagi seluruh anggota lintas sektor, wilayah, dan generasi.

MISI 04

Meningkatkan Daya Saing dan Pengakuan Global

Memperkuat kapasitas dan daya saing akuntan Indonesia melalui pengembangan kompetensi berstandar internasional, kerja sama strategis global, serta peningkatan peran dan pengakuan profesi akuntan Indonesia di tingkat internasional.

MISI 05

Memperkuat Kolaborasi dan Peran Strategis Profesi

Mengembangkan sinergi dan kolaborasi dengan pemerintah, regulator, dunia usaha, akademisi, dan pemangku kepentingan lainnya untuk memperkuat peran strategis profesi akuntan dalam perumusan kebijakan, tata kelola, dan akuntabilitas publik.

MISI 06

Mendukung Pembangunan Berkelanjutan

Meningkatkan kontribusi profesi akuntan dalam penerapan prinsip keberlanjutan, pelaporan keuangan dan keberlanjutan, tata kelola yang bertanggung jawab, serta pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals).

MISI 07

Meningkatkan Kontribusi Profesi Menuju Indonesia Emas 2045

Mengoptimalkan peran dan kontribusi profesi akuntan dalam memperkuat tata kelola ekonomi dan keuangan, meningkatkan transparansi dan akuntabilitas, serta menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan bagi kemajuan dan daya saing bangsa menuju Indonesia Emas 2045.

03 · MAKSUD

Maksud

Ikatan Akuntan Indonesia bermaksud menjadi wadah pemersatu, pembina, pengembang, dan pemberdaya profesi akuntan Indonesia.

Berlandaskan integritas, profesionalisme, adaptabilitas, dan inklusivitas, untuk mewujudkan organisasi profesi yang bereputasi internasional, berdasarkan Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945.



TUJUAN

Tujuan IAI

Ikatan Akuntan Indonesia bertujuan:

1. Meningkatkan **martabat, kompetensi, daya saing, serta kontribusi profesi akuntan** dalam mewujudkan tata kelola yang baik, akuntabilitas publik, pembangunan berkelanjutan, dan Indonesia Emas 2045.

2. Membangun **kompetensi, integritas, dan kepemimpinan anggota** melalui standar profesi yang berkualitas, pendidikan dan sertifikasi sesuai standar internasional, advokasi kebijakan, dan penguatan ekosistem profesi demi kemajuan Indonesia.

Nilai yang melandasi

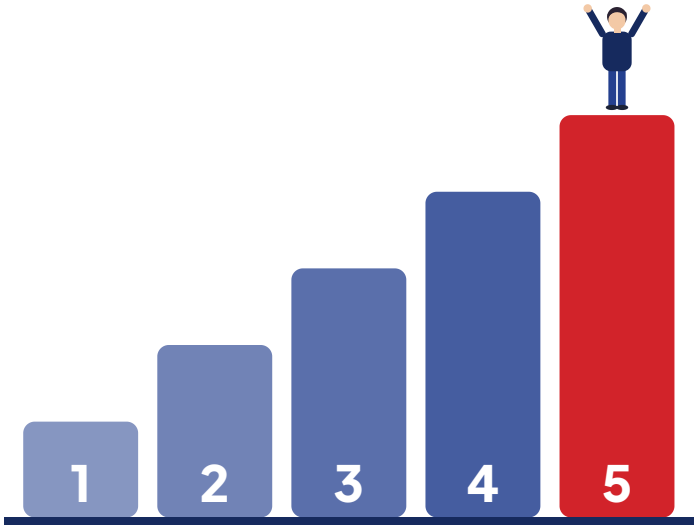
- **Integritas**
- **Profesionalisme**
- **Adaptabilitas**
- **Inklusivitas**

Kedua tujuan ini dijabarkan menjadi **lima sasaran strategis**.

03 · SASARAN STRATEGIS

Lima Sasaran Strategis

Lima sasaran ini menjadi tangga capaian IAI selama lima tahun, dari kualitas anggota hingga kepemimpinan dalam ekosistem keuangan dan keberlanjutan.



SASARAN 1

Anggota Unggul dan Siap Menghadapi Masa Depan

Anggota yang berintegritas, kompeten, adaptif, dan berdaya saing global.

SASARAN 2

Organisasi Adaptif dan Berkelas Dunia

Organisasi yang modern, transparan, inovatif, dan bertata kelola berstandar internasional.

SASARAN 3

Magnet Talenta Terbaik

Organisasi profesi pilihan utama bagi talenta akuntansi terbaik dari berbagai generasi dan latar belakang.

SASARAN 4

Profesi Tepercaya dan Berpengaruh

Profesi akuntan yang berintegritas, kredibel, dan berperan strategis dalam kebijakan serta tata kelola.

SASARAN 5

Pemimpin Ekosistem Keuangan dan Keberlanjutan

Pemimpin dan penggerak ekosistem keuangan dan keberlanjutan untuk Indonesia Emas 2045.

04 · PROGRAM PRIORITAS

Tujuh Program Prioritas

Tujuh fokus strategis menerjemahkan visi dan misi menjadi program unggulan yang dijalankan sepanjang 2026–2030.

PROGRAM 01

Membentuk CA Indonesia sebagai Pemimpin Masa Depan

(Future-Focused Leaders)

PROGRAM UNGGULAN

- *Leadership Development*
- *Future Skills*
- National, Regional & *Global Representation*
- *Leadership Pipeline & Talent Development*
- *Branding*

PROGRAM 02

Memperkuat Standar, Etika, dan Kepercayaan Publik

PROGRAM UNGGULAN

- Penguatan kode etik dan standar profesi
- Reviu Mutu KJA
- Pengawasan dan disiplin profesi
- Peningkatan reputasi profesi

PROGRAM 03

Mengembangkan Talenta dan Regenerasi Profesi

PROGRAM UNGGULAN

- Program APAFest & *"Future Accountant Indonesia"*
- Penguatan hubungan dengan perguruan tinggi dan industri
- Pengembangan CA
- Program *outreach* ke sekolah dan kampus

PROGRAM 04

Mentransformasi Pendidikan dan Sertifikasi

PROGRAM UNGGULAN

- *Flexible learning pathway*
- *Digital credential*
- *Micro-credential*
- *International recognition*
- *Lifelong learning ecosystem*

PROGRAM UNGGULAN

PROGRAM 05

Kepemimpinan Ekosistem Keuangan dan Keberlanjutan

- Implementasi SAK & SPK
- Sertifikasi *sustainability*
- *Capacity building* ESG
- *Thought leadership* keberlanjutan
- Dukungan terhadap agenda SDGs dan Net Zero Indonesia

PROGRAM UNGGULAN

PROGRAM 06

Memperkuat Advokasi dan *Thought Leadership*

- Menjadi mitra strategis regulator
- Memimpin diskursus kebijakan ekonomi
- Meningkatkan kontribusi terhadap regulasi nasional
- Memperkuat posisi IAI di tingkat regional dan global

PROGRAM UNGGULAN

PROGRAM 07

Meningkatkan Pengalaman dan Nilai Keanggotaan

- *One IAI Experience: IAI Lounge*
- *Community engagement* yang lebih kuat

7

Fokus Strategis IAI

Setiap program prioritas terhubung langsung dengan misi dan sasaran strategis, sehingga seluruh kegiatan IAI bergerak ke arah yang sama.

05 · STRATEGY FRAMEWORK

Strategy Framework IAI 2026–2030

Visi

"Menjadi Organisasi Profesi Terdepan dalam Pengembangan Profesi Akuntan yang Berintegritas, Adaptif, Inklusif, dan Bereputasi Internasional untuk Mendukung Pembangunan Berkelanjutan Menuju Indonesia Emas 2045."

7 Misi

1. Memperkuat Integritas dan Profesionalisme Akuntan
2. Mendorong Transformasi dan Adaptabilitas Profesi
3. Mewujudkan Organisasi Profesi yang Inklusif dan Berorientasi pada Anggota
4. Meningkatkan Daya Saing dan Pengakuan Global
5. Memperkuat Kolaborasi dan Peran Strategis Profesi
6. Mendukung Pembangunan Berkelanjutan
7. Meningkatkan Kontribusi Profesi Menuju Indonesia Emas 2045

5 Sasaran Strategis

1. Anggota Unggul dan Siap Menghadapi Masa Depan
2. Organisasi Adaptif dan Berkelas Dunia
3. Magnet Talenta Terbaik
4. Profesi Tepercaya dan Berpengaruh
5. Pemimpin Ekosistem Keuangan dan Keberlanjutan

7 Program Prioritas

1. Membentuk CA Indonesia sebagai Pemimpin Masa Depan *(Future-Focused Leaders)*
2. Memperkuat Standar, Etika, dan Kepercayaan Publik
3. Mengembangkan Talenta dan Regenerasi Profesi
4. Mentransformasi Pendidikan dan Sertifikasi
5. Kepemimpinan Ekosistem Keuangan dan Keberlanjutan
6. Memperkuat Advokasi dan *Thought Leadership*
7. Meningkatkan Pengalaman dan Nilai Keanggotaan

Enabler Strategis

- Kolaborasi Multipihak
- Transformasi Digital
- Penguatan Tata Kelola
- Keberlanjutan (ESG & SDGs)
- Kemitraan Global
- Riset, Inovasi dan Pengetahuan

Dampak Strategis

Profesi akuntan yang unggul, tepercaya, berdampak, dan berkontribusi pada Indonesia Emas 2045



06 · PENJABARAN RENSTRA

Penjabaran Rencana Strategis

Berdasarkan Visi dan Misi IAI 2026–2030, berikut penjabaran lima sasaran strategis yang diselaraskan dengan visi, tujuh misi, serta tujuh program prioritas IAI.

Penjabaran ini dirancang sebagai rumusan strategis yang dapat digunakan dalam Rencana Strategis (Renstra) IAI 2026–2030, dengan mengintegrasikan tujuan, arah kebijakan, strategi implementasi, program utama, dan indikator keberhasilan.

Setiap sasaran dijabarkan dalam lima bagian

Rumusan Sasaran
Kondisi yang ingin diwujudkan

Arah Kebijakan
Garis besar pendekatan

Strategi Implementasi
Langkah-langkah pelaksanaan

Indikator (IKU)
Ukuran keberhasilan

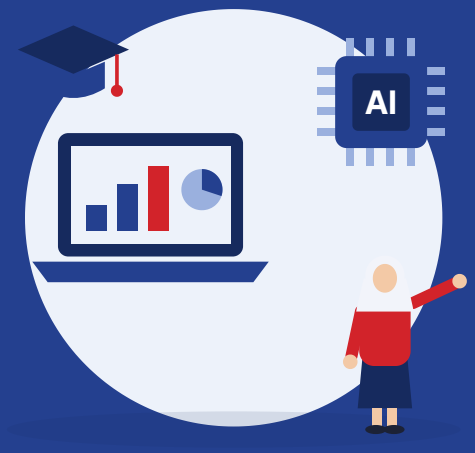
Hasil yang Diharapkan
Dampak di akhir periode

01

SASARAN STRATEGIS 1

Anggota Unggul dan Siap Menghadapi Masa Depan

Future-Ready Professional Accountants



Rumusan Sasaran

Terwujudnya anggota IAI yang memiliki integritas, kompetensi profesional, kepemimpinan, literasi digital, kemampuan adaptasi, dan daya saing global untuk menghadapi perkembangan teknologi, dinamika ekonomi, transformasi profesi, serta tuntutan pembangunan berkelanjutan.

Arah Kebijakan

Memperkuat kualitas dan kapasitas anggota melalui pengembangan kompetensi berkelanjutan, peningkatan profesionalisme, penguasaan teknologi, serta pembentukan kepemimpinan akuntan masa depan.

HASIL YANG DIHARAPKAN

Terbentuknya akuntan Indonesia yang kompeten, berintegritas, adaptif, dan siap menghadapi perubahan profesi di tingkat nasional maupun global.

Sasaran 1 Anggota Unggul dan Siap Menghadapi Masa Depan

Strategi Implementasi

1. Mengembangkan sistem pembelajaran profesional berkelanjutan (*Continuing Professional Development*/CPD) yang relevan dengan kebutuhan industri, pemerintahan, dan perkembangan global.
2. Meningkatkan kompetensi anggota dalam bidang kecerdasan buatan (*Artificial Intelligence*), analitik data, teknologi keuangan, audit digital, dan pelaporan keberlanjutan.
3. Memperkuat kualitas pendidikan, sertifikasi profesi, dan pengakuan kompetensi sesuai standar nasional maupun internasional.
4. Mengembangkan program kepemimpinan profesional dan regenerasi akuntan yang berintegritas, inovatif, dan berdaya saing global.
5. Memperluas akses pembelajaran yang inklusif bagi anggota lintas wilayah, sektor, generasi, dan jenjang karier.

Indikator Keberhasilan (IKU)

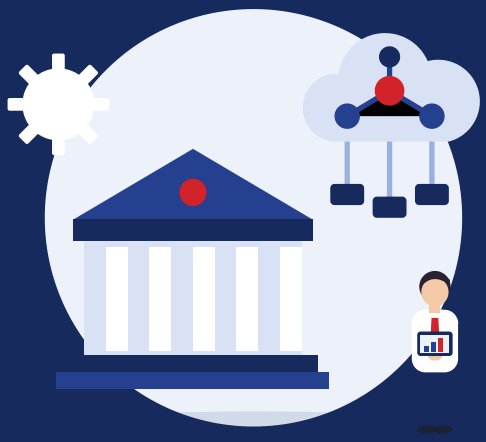
Pengembangan kompetensi
Persentase anggota yang memenuhi target CPD

Sertifikasi profesi
Pertumbuhan anggota bersertifikasi

Kompetensi digital
Persentase anggota yang mengikuti pelatihan digital dan AI

Kepemimpinan
Jumlah lulusan program pengembangan kepemimpinan

Kepuasan anggota
Indeks kepuasan terhadap program pengembangan profesi



02

SASARAN STRATEGIS 2

Organisasi Adaptif dan Berkelas Dunia

Adaptive and World-Class Professional Organization

Rumusan Sasaran

Terwujudnya IAI sebagai organisasi profesi yang modern, adaptif, inovatif, inklusif, berintegritas, dan memiliki tata kelola berstandar internasional dengan dukungan transformasi digital serta pelayanan anggota yang unggul.

Arah Kebijakan

Mewujudkan transformasi kelembagaan IAI melalui penguatan tata kelola organisasi, digitalisasi layanan, peningkatan efektivitas operasional, dan pengembangan kerja sama internasional.

HASIL YANG DIHARAPKAN

IAI menjadi organisasi profesi yang unggul dalam tata kelola, inovatif dalam pelayanan, serta memperoleh pengakuan dan kepercayaan di tingkat nasional dan internasional.

Sasaran 2 Organisasi Adaptif dan Berkelas Dunia

Strategi Implementasi

1. Memperkuat tata kelola organisasi yang transparan, akuntabel, partisipatif, dan berorientasi pada kepentingan anggota.
2. Melaksanakan transformasi digital organisasi melalui integrasi sistem informasi keanggotaan, pendidikan, sertifikasi, dan pelayanan profesi.
3. Mengembangkan organisasi yang responsif terhadap perubahan regulasi, teknologi, kebutuhan anggota, dan perkembangan profesi global.
4. Memperkuat koordinasi dan sinergi antara IAI pusat, wilayah, komisariat, dan kompartemen.
5. Meningkatkan kualitas layanan anggota melalui inovasi, standardisasi pelayanan, dan pengukuran kepuasan.
6. Memperkuat keterlibatan IAI dalam organisasi dan forum profesi akuntansi internasional.

Indikator Keberhasilan (IKU)

Tata kelola organisasi
Indeks kualitas tata kelola IAI

Transformasi digital
Persentase layanan yang terdigitalisasi dan terintegrasi

Pelayanan anggota
Indeks kepuasan anggota

Kinerja organisasi
Tingkat pencapaian program strategis

Pengakuan internasional
Jumlah kemitraan dan partisipasi aktif dalam forum global

03

SASARAN STRATEGIS 3

Magnet Talenta Terbaik

Attracting and Developing the Best Accounting Talents



Rumusan Sasaran

Terwujudnya IAI sebagai organisasi profesi pilihan utama yang mampu menarik, mengembangkan, mempertahankan, dan memberdayakan talenta akuntansi terbaik dari berbagai generasi, sektor, wilayah, dan latar belakang untuk menjamin keberlanjutan serta regenerasi profesi akuntan Indonesia.

Arah Kebijakan

Memperkuat daya tarik profesi akuntan dan meningkatkan keterlibatan generasi muda melalui pengembangan ekosistem talenta yang inklusif, inovatif, dan berorientasi pada masa depan.

HASIL YANG DIHARAPKAN

IAI menjadi rumah profesional yang menarik bagi talenta akuntansi terbaik dan mampu menghasilkan generasi akuntan yang kompeten, berintegritas, inovatif, dan memiliki kepemimpinan masa depan.

Sasaran 3 Magnet Talenta Terbaik

Strategi Implementasi

1. Meningkatkan daya tarik profesi akuntan melalui penguatan citra profesi, kampanye profesionalisme, dan komunikasi publik.
2. Mengembangkan kemitraan strategis dengan perguruan tinggi, lembaga pendidikan, organisasi mahasiswa, dan dunia usaha.
3. Membangun sistem pengembangan talenta melalui *mentoring*, *coaching*, magang, dan pembinaan karier profesional.
4. Memperluas keterlibatan mahasiswa, akuntan muda, dan profesional lintas sektor dalam kegiatan organisasi.
5. Mengembangkan program kepemimpinan generasi muda untuk mendukung kesinambungan kepengurusan dan pengembangan profesi.
6. Memperkuat inklusivitas dan kesetaraan kesempatan bagi talenta akuntansi dari seluruh wilayah Indonesia.

Indikator Keberhasilan (IKU)

Regenerasi anggota
Pertumbuhan jumlah anggota muda

Kemitraan pendidikan
Jumlah perguruan tinggi mitra aktif

Pengembangan talenta
Jumlah peserta *mentoring* dan pembinaan karier

Keterlibatan anggota
Tingkat partisipasi anggota muda dalam kegiatan IAI

Retensi anggota
Persentase anggota yang mempertahankan keanggotaan aktif



04

SASARAN STRATEGIS 4

Profesi Tepercaya dan Berpengaruh

Trusted and Influential Accounting Profession

Rumusan Sasaran

Terwujudnya profesi akuntan Indonesia yang memiliki integritas, kredibilitas, independensi profesional, dan kepercayaan publik yang tinggi serta berperan aktif dan berpengaruh dalam pengembangan standar profesi, tata kelola, kebijakan ekonomi, dan akuntabilitas publik.

Arah Kebijakan

Memperkuat kepercayaan publik dan meningkatkan pengaruh strategis profesi akuntan melalui penegakan etika, pengembangan standar profesi, advokasi kebijakan, serta kontribusi pemikiran dalam pengambilan keputusan nasional.

HASIL YANG DIHARAPKAN

Profesi akuntan Indonesia menjadi profesi yang dihormati, dipercaya, dan memiliki pengaruh nyata dalam memperkuat tata kelola, akuntabilitas, serta pengambilan kebijakan ekonomi dan keuangan nasional.

Sasaran 4 Profesi Tepercaya dan Berpengaruh

Strategi Implementasi

1. Memperkuat implementasi kode etik, integritas, dan profesionalisme anggota.
2. Meningkatkan kualitas dan relevansi standar akuntansi serta pedoman profesional sesuai kewenangan dan perkembangan praktik global.
3. Mengembangkan advokasi kebijakan berbasis riset dan bukti (*evidence-based policy advocacy*).
4. Memperkuat peran IAI sebagai mitra strategis pemerintah, regulator, lembaga negara, dunia usaha, dan masyarakat.
5. Meningkatkan kontribusi profesi dalam penguatan transparansi, akuntabilitas, pengendalian internal, dan tata kelola organisasi.
6. Mengembangkan komunikasi publik untuk memperkuat reputasi dan kepercayaan masyarakat terhadap profesi akuntan.

Indikator Keberhasilan (IKU)

Kepercayaan publik
Indeks kepercayaan terhadap profesi akuntan

Penguatan etika
Tingkat kepatuhan anggota terhadap ketentuan etika

Kontribusi kebijakan
Jumlah rekomendasi kebijakan yang disampaikan dan ditindaklanjuti

Pengembangan standar
Jumlah standar atau pedoman yang dikembangkan/diperbarui

Pengaruh profesi
Tingkat keterlibatan IAI dalam forum kebijakan strategis

05

SASARAN STRATEGIS 5

Pemimpin Ekosistem Keuangan dan Keberlanjutan

Leadership in Financial and Sustainability Ecosystem



Rumusan Sasaran

Terwujudnya IAI sebagai pemimpin dan penggerak utama ekosistem profesi akuntansi, tata kelola keuangan, dan keberlanjutan melalui penguatan kolaborasi multipihak, pengembangan standar dan kompetensi, inovasi profesi, serta kontribusi strategis terhadap pembangunan nasional dan pencapaian Indonesia Emas 2045.

Arah Kebijakan

Memperkuat kepemimpinan dan kontribusi strategis IAI dalam membangun ekosistem keuangan yang transparan, akuntabel, inklusif, inovatif, dan berkelanjutan dengan mengintegrasikan aspek ekonomi, sosial, lingkungan, serta tata kelola.

HASIL YANG DIHARAPKAN

IAI menjadi aktor strategis yang berperan dalam membangun ekosistem keuangan dan keberlanjutan yang kredibel, inklusif, dan berdaya saing, sekaligus memberikan kontribusi nyata terhadap pembangunan nasional menuju Indonesia Emas 2045.

Sasaran 5 Pemimpin Ekosistem Keuangan dan Keberlanjutan

Strategi Implementasi

1. Memperkuat kepemimpinan IAI dalam pengembangan ekosistem akuntansi dan pelaporan keuangan nasional.
2. Mendorong penerapan pelaporan keberlanjutan, akuntansi keberlanjutan, dan tata kelola yang bertanggung jawab.
3. Mengembangkan kompetensi akuntan dalam bidang *Environmental, Social, and Governance* (ESG), pelaporan keberlanjutan, dan pengukuran dampak pembangunan.
4. Meningkatkan kolaborasi dengan pemerintah, regulator, industri, akademisi, organisasi profesi, dan lembaga internasional.
5. Mendorong kontribusi profesi akuntan dalam mendukung pencapaian *Sustainable Development Goals* (SDGs).
6. Memperkuat peran profesi akuntan dalam meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan sektor publik, dunia usaha, dan organisasi nirlaba.
7. Mengembangkan inovasi, riset, dan pemikiran strategis untuk memperkuat daya saing ekonomi Indonesia menuju 2045.

Indikator Keberhasilan (IKU)

Kepemimpinan ekosistem
Jumlah inisiatif strategis multipihak yang dipimpin IAI

Kompetensi keberlanjutan
Jumlah anggota terlatih atau tersertifikasi terkait ESG dan keberlanjutan

Kontribusi SDGs
Jumlah program IAI yang mendukung target SDGs

Kolaborasi strategis
Jumlah kemitraan aktif dengan pemangku kepentingan

Pengaruh kebijakan
Jumlah kontribusi IAI pada kebijakan keuangan dan keberlanjutan

IKATAN AKUNTAN INDONESIA
Institute of Indonesia Chartered Accountants



DAMPAK STRATEGIS

Profesi akuntan yang unggul, tepercaya, berdampak, dan berkontribusi pada Indonesia Emas 2045.

VISI DAN MISI SERTA PENJABARAN RENSTRA
IKATAN AKUNTAN INDONESIA
PERIODE 2026 – 2030